

Архангельская область

Муниципальное образование
«Шенкурский муниципальный район»

Администрация муниципального образования
«Шенкурский муниципальный район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 апреля 2018 года № 312-па

г. Шенкурск

**Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего
и социального характера руководителям муниципальных бюджетных
образовательных и общеобразовательных учреждений
МО «Шенкурский муниципальный район»**

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район», утвержденным постановлением администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 22 августа 2017 года № 813-па, и в связи с совершенствованием системы оплаты труда, администрация муниципального образования **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего и социального характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район».

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Шенкурский муниципальный вестник» и на официальном сайте администрации МО «Шенкурский муниципальный район».

3. Признать утратившими силу:

3.1. постановление администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 11 июля 2013 года № 460-па «Об утверждении в новой редакции Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район»;

3.2. постановление администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 24 октября 2014 года № 842-па «О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район», утвержденного постановлением и.о. главы муниципального

образования «Шенкурский муниципальный район» от 11 июля 2013 года №460-па».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Шенкурский муниципальный район» Красникову О.И.
5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. главы муниципального образования
«Шенкурский муниципальный район»



О.И. Красникова

**Положение
о выплатах стимулирующего и социального характера руководителям
муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных
учреждений МО «Шенкурский муниципальный район»**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район», утвержденным постановлением администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 22 августа 2017 года № 813-па (далее – Положение об оплате труда), отраслевым соглашением работников образования муниципального образования «Шенкурский муниципальный район» на 2016-2018 годы.

2. Настоящее Положение определяет порядок, критерии и размеры выплат стимулирующего и социального характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район» (далее - руководители учреждений).

Положение разработано в целях поощрения руководителей учреждений за высокую результативность профессиональной деятельности, успешное и своевременное выполнение должностных обязанностей, повышение качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

3. К выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений относятся:

- 1) премия за качественное руководство муниципальным бюджетным образовательным или общеобразовательным учреждением;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 4) премиальная выплата при награждении;
- 5) надбавка за почетное звание, ведомственную награду.

4. Установление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляет постоянно действующая комиссия по распределению стимулирующих выплат руководителям учреждений при РОО администрации МО «Шенкурский муниципальный район» (далее – Комиссия).

Состав Комиссии утверждается приказом заведующего РОО администрации МО «Шенкурский муниципальный район».

Комиссия оценивает работу руководителей учреждений по итогам работы за предыдущий расчетный период. Решение Комиссии оформляется

протоколом, на основании которого издается приказ заведующего РОО администрации МО «Шенкурский муниципальный район».

5. Премия за качественное руководство устанавливается руководителям с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование муниципального бюджетного образовательного или общеобразовательного учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство являются:

достижение показателей качества и объема муниципальных услуг, показателей объема муниципальных работ, установленных в муниципальном задании;

достижение показателей и критериев эффективности деятельности муниципального бюджетного образовательного или общеобразовательного учреждения по итогам работы в предыдущем расчетном периоде, отражаемых в листах самооценки руководителей учреждений (Приложения 1, 2, 3).

Показатели и критерии эффективности деятельности муниципального бюджетного образовательного или общеобразовательного учреждения определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является календарное полугодие.

Премия за качественное руководство снижается:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для неначисления премии;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде.

Предельный (максимальный) размер снижения премии за качественное руководство составляет 70 процентов суммы премиальной выплаты. Снижение премии может быть установлено на срок от одного до трех месяцев. Конкретный размер снижения премии определяется решением Комиссии.

Премия за качественное руководство не начисляется:

при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного или общеобразовательного учреждения по итогам финансового года;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Неначисление премии может быть установлено на срок от одного до шести месяцев.

Размеры премий за качественное руководство определяются исходя из количества баллов, полученных руководителями за достижение показателей и критериев эффективности, отражаемых в листах самооценки руководителей учреждений (Приложения 1, 2, 3).

% стимулирующей надбавки	Средняя школа	Основная школа	МБДОУ	МБУ ДО «ДШИ № 18»
40 %	45-50	40-45	40-45	35-40
45 %	51-55	46-50	46-50	41-45
50 %	56-60	51-55	51-55	46-50
55 %	61-65	56-60	56-60	51-55
60 %	66-70	61-65	61-65	56-60
65 %	71-74	66-70	66-70	61-65
66 %	76	72	71	66
67 %	78	74	72	67
68 %	80	76	73	68
69 %	И так далее +1 % за каждые 2 балла		И так далее +1 % за каждый 1 балл	

Премия за качественное руководство муниципальным бюджетным образовательным или общеобразовательным учреждением устанавливается 1 раз в полугодие с учетом обеспечения требования о предельном уровне соотношения средних заработных плат, предусмотренного пунктом 60 Положения об оплате труда, и выплачивается из средств стимулирующего фонда административно-управленческого персонала ежемесячно в течение следующего периода в процентах к должностному окладу пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде. В случае недостаточности средств стимулирующего фонда административно-управленческого персонала размер премии за качественное руководство может быть снижен приказом заведующего РОО в любом месяце расчетного периода. Размер снижения премии в этом случае не может составлять более 30 процентов суммы премиальной выплаты.

6. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда в размере от 1000 до 3000 рублей.

7. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается при наличии стажа непрерывной работы в организациях сферы образования, культуры в соответствии с пунктом 34 Положения об оплате труда.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается по основному месту работы на календарный год и начисляется ежемесячно в процентах к окладу (должностному окладу) руководителя учреждения.

Размеры надбавки за стаж непрерывной работы составляют:

При стаже непрерывной работы	Размер надбавки, процент от оклада (должностного оклада)
От 1 года до 3 лет	4
От 3 до 5 лет	6
От 5 до 10 лет	8
От 10 до 15 лет	10
15 лет и более	15

8. Премияльная выплата при награждении начисляется работникам единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации. Размер премияльной выплаты составляет 5000 рублей.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами. Размер премияльной выплаты составляет 3000 рублей.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области. Размер премияльной выплаты составляет 2000 рублей.

9. Надбавка за почетное звание, ведомственную награду устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в муниципальном бюджетном образовательном или общеобразовательном учреждении, а также награжденным почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации. Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков по профилю работы, почетную грамоту, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации.

К почетным званиям, ведомственным наградам, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, ведомственные награды, указанные в приложении № 5 к Положению об оплате труда.

Право руководителя учреждения на получение надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, нагрудного знака,

знака, значка, вручения почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации.

Надбавка за почетное звание, ведомственную награду начисляется ежемесячно и устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) руководителя учреждения.

Размер надбавки за почетные звания, нагрудные знаки, знаки и значки, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации составляет 15 процентов оклада (должностного оклада) руководителя учреждения, за почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания, нагрудные знаки, знаки и значки) – 10 процентов оклада (должностного оклада) руководителя учреждения, за почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации – 5 процентов оклада (должностного оклада) руководителя учреждения.

10. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом заведующего РОО администрации МО «Шенкурский муниципальный район» и выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам образовательного учреждения, учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы.

На данные выплаты, кроме выплат, предусмотренных п.п. 6, 8 настоящего Положения, производится начисление районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

11. Основанием для установления выплат стимулирующего характера, предусмотренных:

1) пунктом 5, является лист самооценки для определения эффективности деятельности руководителя учреждения (приложения 1,2,3), представляемый в РОО администрации МО «Шенкурский муниципальный район» руководителями учреждений до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

При не предоставлении руководителями учреждений листов самооценки в указанные сроки, Комиссия не рассматривает вопрос об установлении премий за качественное руководство по данным руководителям.

2) пунктами 7 – 9, является информация, предоставленная специалистом, ответственным за работу с персональными данными руководителей.

3) пунктом 6, является достижение руководителями учреждений следующих показателей:

- организация работы ППЭ на базе ОО;
- наличие участников, победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников и других предметных олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней (кроме всероссийских интернет-конкурсов);
- своевременное и качественное планирование и анализ деятельности возглавляемого учреждения;
- достижение высоких показателей ОУ в сравнении с предыдущим периодом, их стабильность и рост;

- качественная организация и проведение методических мероприятий, имеющих образовательную направленность (конференций, педагогических чтений, семинаров, мастер-классов, РМО и др.);

- качественное проведение социально-психологического тестирования и организация работы с обучающимися по его результатам;

- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ у всех участников УВП, общественности;

- высокое качество подготовки и организации работ по обеспечению комплексной безопасности ОУ, по информационно – методическому обеспечению.

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

- выдвижение творческих идей в области управления.

12. К выплатам социального характера относятся:

1) материальная помощь и иные выплаты, устанавливаемые областными законами, работникам муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных учреждений на территории МО «Шенкурский муниципальный район»;

2) материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника, профессиональными и государственными праздниками: 23 февраля – День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день, 27 сентября – День дошкольного работника, 5 октября – День учителя.

13. Материальная помощь руководителям учреждений выплачивается только по основному месту работы (по основной должности) и начисляется единовременно один раз в год по заявлению работника в размере одного оклада (должностного оклада).

Иные выплаты руководителям устанавливаются в соответствии со статьей 38 областного закона от 2 июля 2013 года № 712-41-ОЗ "Об образовании в Архангельской области".

14. Материальная помощь может быть оказана руководителю учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни, профессиональными и государственными праздниками за счет экономии фонда оплаты труда и с учетом обеспечения требования о предельном уровне соотношения средних заработных плат, предусмотренного пунктом 60 Положения об оплате труда.

Основаниями для оказания материальной помощи руководителю учреждения являются юбилей руководителя (50 лет, 55 лет и т.д.), рождение ребенка, первое бракосочетание, тяжелая болезнь самого руководителя, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, причинившие значительный вред имуществу руководителя учреждения или его близких родственников, несчастные случаи, аварии, произошедшие с руководителем учреждения или его близкими родственниками, и повлекшие причинение тяжелого вреда здоровью. К близким родственникам, указанным в настоящем пункте, относятся супруг, супруга, дети, родители.

Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда одному из близких родственников руководителя учреждения в связи с его смертью.

Решение об оказании материальной помощи в связи со значимыми событиями в жизни руководителя и ее конкретных размерах принимает заведующий РОО администрации МО «Шенкурский муниципальный район» с учетом мнения членов Комиссии на основании письменного заявления руководителя учреждения (его близкого родственника).

Материальная помощь в связи с профессиональными и государственными праздниками начисляется единовременно в абсолютном размере на основании решения Комиссии.

Материальная помощь начисляется единовременно в абсолютном размере, если иное не предусмотрено областным законом.

15. Срок действия настоящего Положения устанавливается до введения нового положения.

Приложение 1
к Положению
о выплатах стимулирующего и социального характера
руководителям муниципальных бюджетных
образовательных и общеобразовательных учреждений
МО «Шенкурский муниципальный район»

**ЛИСТ САМООЦЕНКИ ДИРЕКТОРОВ ШКОЛ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
МБОУ _____**

ФИО РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/п	Критерий	Источник информации (документы, подтверждающие выполнение показателя)	Оценка в баллах	Самооценка	Пояснения
1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (для ОШ – 24 балла, для СШ – 32 балла)					
1.1	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования	Приказы, отзывы, раздаточный материал	Не проводились	0	
			муниципальный уровень	1	
			Региональный уровень	3	
1.2	Качество ведения дистанционного обучения, электронных журналов и дневников, электронного документооборота и т.д.	Результаты мониторинга, отзывы информации на сайте школы, акты.	Наличие показателя по одному направлению	1	
			Отсутствие показателя –	0	
1.3.	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района (региона)	Отчеты ОУ, дневник, информация специалистов	Равен показателю по району	1	
			Выше среднего по району	3	
1.4	Доля обучающихся 10-11 классов, охваченных профильным обучением в общем числе обучающихся 10-11 классов	Приказы, тарификация, справки	Более 75 %	3	
			Выше 50%	2	
			Наличие	1	
1.5	Наличие обучающихся, оставленных на повторный год обучения либо не допущенных к ГИА	Приказы, планы, журнал, дневник, справки	Отсутствие показателя	2	
			Наличие показателя – за каждого минус 1 балл	- 1	
1.6	Качество знаний обучающихся по школе	Справки, приказы.	выше муниципального показателя	2	
			положительная динамика	1	
1.7	Наличие выпускников 11, 9 классов, не получивших документ государственного	Приказы, уведомления,	Отсутствие показателя: – за выпускников 9 класса	2	

	образца об окончании соответствующей ступени обучения.	докладные, планы, журнал, дневник, справки	- за выпускников 11 класса	2		
			Наличие показателя – за каждого учащегося	- 16		
1.8	Наличие выпускников 11 кл., получивших аттестат о среднем общем образовании особого образца	Приказы, аттестат особого образца	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
1.9	Наличие выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	Приказы, аттестат особого образца	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
1.10	Организация обучения по индивидуальным учебным планам	Приказы, программы	показатель присутствует	2		
			показатель отсутствует	0		
1.11	Организация промежуточной и итоговой аттестации для лиц, осваивающих ООП в форме семейного образования	Приказы	показатель присутствует	2		
			показатель отсутствует	0		
1.12	Качество условий осуществления образовательной деятельности	Результаты НОКУООД (учитываются в периоде, когда проводилась оценка)	% от максимального количества баллов, более 70 %	3		
			% от максимального количества баллов, 50-70 %	0		
			% от максимального количества баллов, менее 50 %	-3		
1.13	Выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОКУООД	Справки, отчеты	План выполняется	1		
			План не выполняется	-1		
2. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (45,5 баллов)						
2.1	Наличие опубликованного публичного отчёта, отчета о самообследовании	отчёт	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
2.2	Отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб), конфликтных ситуаций в ОУ	Журнал регистрации жалоб	Жалобы отсутствуют	2		
			Жалобы не подтвердились	1		
			Жалобы подтвердились	- 2		
2.3.	Создание условий для укрепления и сохранения здоровья учащихся	Программы, справки	Наличие целевой программы здоровьесбережения или раздела в программе развития учреждения	1		
			Работа пришкольного лагеря в каникулярное время	1 (за смену)		
			Организация занятости учащихся в период школьных каникул	1		

2.4	Наличие дополнительных платных образовательных услуг	Программы, отчёты, договоры	За каждый вид услуги	4		
2.5.	Наличие регулярно обновляемого сайта	сайт	Своевременное обновление размещаемой информации в соответствии с требованиями законодательства	1		
2.6	Укомплектованность педагогическими кадрами	тарификация	Наличие вакансий	0		
			Укомплектованы на 100 %	1		
2.7	Привлечение и сохранение контингента молодых и начинающих специалистов	Тарификация,	Наличие педагогов со стажем работы до 3 лет (за каждого)	0,5		
2.8	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общем числе педагогов	приказ	выше 30 %	3		
			20 % - 30 %	2		
2.9	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию в общем числе педагогов	приказ	выше 30 %	2		
			20 % - 30 %	1		
2.10	Наличие педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды.	Документ, подтверждающий наличие звания	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
2.11	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Дипломы, грамоты, сертификаты, свидетельства, благодарственные письма.	Наличие победителя (призёра):			
			на российском и международном ур. (кроме интернет – конкурсов)	6		
			на региональном уровне	4		
			на муниципальном уровне	2		
			Наличие участника:			
			на российском и международном ур., (кроме интернет конкурсов)	3		
			на региональном уровне	2		
на муниципальном уровне	1					
2.12	Наличие публикаций и выступлений руководителя по распространению профессионального опыта ОО	За каждое выступление. Справки, Сертификаты, и др.	на российском и международном уровне	5		
			на региональном уровне	3		
			на муниципальном уровне	2		
2.13	Наличие действующей программы развития	Приказ, отчеты	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
2.14	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ		Муниципальный уровень	1		
			Выше муниципального	2		

2.15	Участие руководителя в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп, комиссий		Муниципальный уровень	2				
			Выше муниципального	3				
2.16	Руководство профессиональным объединением, коллегиальным органом	Приказ РОО	показатель присутствует	5				
3. БЛОК ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ (16 баллов)								
3.1	Позитивные результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (в сравнении с предыдущим периодом)	Снижение или отсутствие количества учащихся, состоящих на учете в ТКДН	показатель присутствует	1				
			показатель отсутствует	0				
		Снижение или отсутствие количества преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	показатель присутствует	1				
			показатель отсутствует	0				
		Снижение доли учащихся, склонных к пропускам учебных занятий без уважительной причины	показатель присутствует	1				
			показатель отсутствует	0				
		Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	показатель присутствует	1				
			показатель отсутствует	0				
		3.2	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся и дополнительного образования	Охват учащихся во внеурочной занятости и допобразованием на базе ОУ	Свыше 75 %	1		
					Наличие победителя (призёра):			
на региональном уровне	3							
на муниципальном уровне	1							
на федеральном уровне (кроме интернет конкурсов)	4							
Наличие участника:								
на региональном уровне	2							
на муниципальном уровне	1							
на федеральном уровне	3							

3.3	Наличие учащихся 8-11 классов, трудоустроенных в каникулярный период	Договоры, приказы, данные бухучёта	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
3.4	Обеспечение поддержки талантливых детей из внебюджетных источников на уровне школы	Договоры, данные бухучёта	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
3.5.	Работа школьного музея или музейной комнаты	Фотоотчёт, сайт	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
3.6	Наличие в ОУ детских объединений или организаций		при наличии локального акта	2		
3.7	Многообразие системы дополнительного образования ОУ		наличие и реализация не менее 3-х направлений	1		
3.8.	Организация деятельности школьных СМИ		наличие газеты, видеороликов выходящей не реже 1 раза в месяц (за каждое СМИ)	1		

4. ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (23 балла)

4.1	Улучшение МТБ и состояния учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Наличие счёта, договоры пожертвования	Наличие внебюджетных средств	2		
4.2	Эффективность использования бюджетных средств	Данные бухучета, акты ревизий	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок ФХД	2		
			Имеются нарушения финансовой дисциплины	- 16		
			Финансовая дисциплина соблюдается	16		
4.3	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств	итоги проверок хозяйственной деятельности	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	-1		
4.4	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	Данные бухучета, акты, справки, договора	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
4.5	Качественная подготовка ОУ к новому учебному году	Справки, акты, предписания.	Принятие ОУ на «хорошо» и «отлично»	3		
			На «удовлетворительно»	1		
4.6	Качество выполняемых работ	Докладные, жалобы	Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники и другой техники в исправном состоянии	1		
		Акты, справки,	Отсутствие или снижение количества	1		

		предписания	замечаний по противопожарной безопасности, указанных в предписаниях органов контроля и надзора			
		Акты, докладные, жалобы	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние учреждения	1		
		Акты, докладные, жалобы	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1		
		Жалобы, акты, справки, штрафы	Отсутствие нарушений в ходе перевозки обучающихся	1		
4.7	Соблюдение установленных сроков предоставления отчетности, а также различных мониторингов, запросов.	Информация специалистов (докладные, справки и др.), акты проверок	Отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности	1		
			Предоставление отчетности с нарушением сроков	-1		
4.8	Качество предоставляемой бюджетной (бухгалтерской), статистической и иной отчетности, а также мониторингов, запросов и порядка предоставления планов ФХД	Информация специалистов (докладные, справки и др.), акты проверок	Качество информации соответствует требованиям	1		
			Качество информации не соответствует требованиям	-1		
4.9	Численность обучающихся, приходящихся на одного педагогического работника, в сравнении с показателем дорожной карты	КИАС	Ниже показателя по району	-2		
			Равна показателю по району	1		
			Выше показателя по району	2		
4.10	Соблюдение требований к структуре фонда оплаты труда (60/40) в отчетный период	КИАС	Не соблюдается	-2		
			Соблюдается	2		
4.11	Достижение ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников	КИАС	Показатель достигнут	1		
			Показатель не достигнут	-1		
4.12	Улучшение материально-технической базы	Договоры, данные бухучета, сертификаты качества, акты	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО (6 баллов)						
5.1	Взаимодействие в вопросах социализации учащихся с организациями, общественными объединениями	Справки, фото и видео – отчёты, отзывы партнёров	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
5.2	Сотрудничество с организациями ВПО и	Договоры, отчёты, фото	показатель присутствует	1		

	СПО по вопросам профессиональной ориентации, подготовки кадров, сопровождение инновационных проектов и др.	материал, публикации в СМИ	показатель отсутствует	0		
5.3	Взаимодействие с бизнес структурами по вопросам развития ОУ	Договоры, публикации в СМИ, сайт, отчёты	показатель присутствует	3		
			показатель отсутствует	0		
5.4.	Взаимодействие с общественными организациями (профсоюзом и др.)	Справки, отчёты, отзывы	показатель присутствует	1		

Максимальное количество баллов для основной школы – 116,5 балла;

для средней школы – 122,5 балла

Методические рекомендации по использованию критериев эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений

- Настоящие методические рекомендации по использованию системы критериев эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений определяют цели, задачи функционирования системы критериев и показателей оценки.
- Целями системы критериев и показателей оценки деятельности руководителей являются:
 - Создание единой системы диагностики и контроля состояния образования в ОУ, обеспечивающей определение факторов, влияющих на качество образования и своевременное выявление его изменений
 - Получение объективной информации о состоянии качества образования в ОУ.
 - Повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии решений, связанных с образованием
 - Обеспечение объективности и справедливости распределения выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений
 - Принятие обоснованных и своевременных управленческих решений.
- Основными задачами являются:
 - Формирование системы аналитических показателей, позволяющей эффективно реализовать основные цели качества образования
 - Повышение объективности контроля и оценки образовательных достижений в ОУ.
 - Получение всесторонней и достоверной информации о состоянии образования в ОУ
 - Выявление факторов, влияющих на качество образования и прогнозирование развития образования в ОУ.
 - Содействие принятию обоснованных управленческих решений по совершенствованию образования в ОУ .
- Вычисление баллов идёт по двум принципам: путём суммирования и поглощения.

Пункт	Принцип вычисления	Пояснения	Максимальное количество баллов
1	Образовательная деятельность		для средней школы – 32, основной школы – 26
1.1	путём суммирования		4
1.2	путём суммирования		3
1.3	путём поглощения более высокого показателя		3
1.4	путём поглощения более высокого показателя	Только СШ	3
1.5.	Наличие показателя		2
1.6	путём суммирования		3

1.7	путём суммирования		ОШ – 2	СШ – 4
1.8	Наличие показателя	Только СШ	1	
1.9	Наличие показателя		1	
1.10	Наличие показателя		2	
1.11	Наличие показателя		2	
1.12	Наличие показателя		3	
1.13.	Наличие показателя		1	
2.	Административно – управленческая деятельность		45,5	балла
2.1	Наличие показателя		1	
2.2	Наличие показателя		2	
2.3	путём суммирования		3	
2.4	путём суммирования		4	
2.5	Наличие показателя		1	
2.6	Наличие показателя		1	
2.7	Путем суммирования		0,5	
2.8.	путём поглощения более высокого показателя		3	
2.9.	путём поглощения более высокого показателя		2	
2.10	Наличие показателя		1	
2.11	Путем поглощения более высокого показателя		6	
2.12	путём суммирования		10	
2.13	Наличие показателя		1	
2.14	Путем поглощения более высокого показателя		2	
2.15	путём поглощения более высокого показателя		3	
2.16	наличие показателя		5	
3.	Блок воспитательной работы		16	баллов
3.1	путём суммирования		4	
3.2	путём поглощения более высокого показателя и суммирования		5	
3.3	Наличие показателя		1	
3.4	наличие показателя		1	
3.5	наличие показателя		1	
3.6	наличие показателя		2	
3.7	наличие показателя		1	
3.8	Путем суммирования		1	
4.	Финансово – экономическая деятельность		23	балла
4.1	Наличие показателя		2	
4.2	Путем суммирования		3	
4.3	Наличие показателя		1	

4.4	наличие показателя		1
4.5	путём поглощения более высокого показателя		3
4.6	Путем суммирования		5
4.7	Наличие показателя		1
4.8	Наличие показателя		1
4.9	путём поглощения более высокого показателя		2
4.10.	Наличие показателя		2
4.11.	Наличие показателя		1
4.12.	Наличие показателя		1
5.	Социальное партнёрство за наличие показателя 5.1; 5.2; 5.4. по 1 баллу, показатель 5.3 – 3 балла		max - 6 баллов

Приложение № 2
к Положению
о выплатах стимулирующего и социального характера
руководителям муниципальных бюджетных
образовательных и общеобразовательных учреждений
МО «Шенкурский муниципальный район»

ЛИСТ САМООЦЕНКИ ЗАВЕДУЮЩЕЙ ДОУ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

(ФИО РУКОВОДИТЕЛЯ)

№ п/п	Критерий	Источник информации (документы, подтверждающие выполнение показателя)	Оценка в баллах	Само оценка	Пояснения
1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (25 баллов)					
1.1	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования	Приказы, отзывы, раздаточный материал	Не проводились	0	
			муниципальный уровень	1	
			Региональный уровень	3	
1.2	Организация оказания методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования	Положения, справки, отчеты	Наличие показателя	2	
1.3	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя «Количество дней пребывания ребенка в ДОУ»	Отчеты	положительная динамика	1	
			отрицательная динамика	0	
1.4	Многообразии системы дополнительного образования ОУ	Отчеты	наличие и реализация не менее 3-х направлений	1	
1.5	Доля воспитанников, постоянно занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам дошкольного образования, реализуемым ДОУ	Отчеты	за каждые 25%	0,5	
1.6	Работа музея в ДОУ, мини- музеев в группах или музейной комнаты	Фотоотчёт, сайт	показатель присутствует	1	
			показатель отсутствует	0	

1.7	Организация деятельности СМИ в ДОУ	наличие газеты, выходящей не реже 1 раза в месяц		2		
1.8	Наличие победителей и призеров (воспитанников) олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	Грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты, благодарности.	Наличие участников	1		
			Победитель (призёр) муниципального ур.	2		
			Победитель (призёр) регионального ур.	3		
			Победитель (призёр) федерального ур.	5		
1.9	Позитивные результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (в сравнении с предыдущим периодом)	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля Снижение доли семей, состоящих на учете в ДОУ	показатель присутствует	1		
			показатель присутствует	1		
1.10	Увеличение доли охвата детей дошкольным образованием в ДОУ	Показатели АИС «Комплектование»	Увеличение показателя в сравнении с предыдущим периодом	2		
1.11	Качество условий осуществления образовательной деятельности	Результаты НОКУООД (учитываются в периоде, когда проводилась оценка)	% от максимального количества баллов, более 70 %	3		
			% от максимального количества баллов, 50-70 %	0		
			% от максимального количества баллов, менее 50 %	-3		
1.12	Выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОКУООД	Справки, отчеты	План выполняется	1		
			План не выполняется	-1		
2. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (56,5 баллов)						
2.1	Наличие опубликованного публичного отчёта, отчета о самообследовании	отчёт	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
2.2	Отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб), конфликтных ситуаций в ОУ	Книга регистрации жалоб	Жалобы отсутствуют	2		
			Жалобы не подтвердились	1		
			Жалобы подтвердились	- 2		
			показатель отсутствует	0		
2.3	Создание условий для укрепления и сохранения здоровья воспитанников	Программы, справки	Наличие программы здоровьесбережения или раздела в программе развития учреждения	1		

			Отсутствие, не связанных с капитальным вложением средств, предписаний, замечаний и обоснованных жалоб по охране жизни и здоровья воспитанников и сотрудников	1		
			Уровень заболеваемости воспитанников: • Снижение • Стабильный	2 1		
			Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников ДОУ	1		
			Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в т.ч. к соблюдению норм физиологического питания	1		
2.4	Наличие дополнительных платных образовательных услуг	Программы, отчёты, договоры	За каждый вид услуги	4		
2.5	Наличие регулярно обновляемого сайта	сайт	Своевременное обновление размещаемой информации в соответствии с требованиями законодательства	1		
2.6	Укомплектованность педагогическими кадрами	тарификация	Наличие вакансий	0		
			Укомплектованы на 100 %	1		
2.7	Привлечение и сохранение контингента молодых и начинающих специалистов	Тарификация,	Наличие педагогов со стажем работы до 3 лет (за каждого)	0,5		
2.8	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общем числе педагогов	приказ	выше 30 %	3		
			20 % - 30 %	2		
2.9	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию в общем числе педагогов	приказ	выше 30 %	2		
			20 % - 30 %	1		
2.10	Наличие педагогов, имеющих государственные и отраслевые награды		показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
2.11	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Дипломы, грамоты, сертификаты,	Наличие победителя (призёра):			
			на российском и международном ур.	6		

		свидетельства, благодарственные письма.	(кроме интернет-конкурсов) на региональном уровне	4		
			на муниципальном уровне	2		
			Наличие участника:			
			на российском и международном ур. (кроме интернет конкурсов)	3		
			на региональном уровне	2		
			на муниципальном уровне	1		
2.12	Наличие публикаций и выступлений руководителя по распространению педагогического опыта ОО	За каждое выступление Сертификат, справка и др.	на российском и международном ур.	5		
			на региональном уровне	3		
			на муниципальном уровне	2		
2.13	Наличие действующей программы развития	Приказ, отчет		1		
2.14	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ		Муниципальный уровень	1		
			Выше муниципального	2		
2.15	Участие руководителя в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп		Муниципальный уровень	2		
			Выше муниципального	3		
2.16	Руководство профессиональным объединением, коллегиальным органом	Приказ РОО		5		
3. ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (21 балл)						
3.1	Улучшение МТБ и состояния учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Наличие счёта, договоры пожертвования	Наличие внебюджетных средств	2		
3.2	Эффективность использования бюджетных средств	Данные бухучета, акты ревизий	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок ФХД	2		
			Имеются нарушения финансовой дисциплины	-1		
			Финансовая дисциплина соблюдается	1		
3.3	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств	итоги проверок хозяйственной деятельности	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	-1		
3.4	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	Данные бухучета, акты, справки, договора	показатель присутствует	1		
			оцениваемый показатель отсутствует	0		
3.5	Качественная подготовка ОУ к новому учебному году	Справки, акты, предписания.	Принятие ОУ на «4» и «5»	3		
			На «удовлетворительно»	1		

3.6	Качество выполняемых работ	Акты, справки, предписания	Отсутствие или снижение количества замечаний по противопожарной безопасности и санитарного состояния ОУ, указанных в предписаниях органов контроля и надзора	1		
		Акты, докладные, жалобы	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние учреждения и территории	1		
		Акты, докладные, жалобы	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1		
3.7	Соблюдение установленных сроков предоставления отчетности, а также различных мониторингов, запросов.	Информация специалистов (докладные, справки и др.), акты проверок	Отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности	1		
			Предоставление отчетности с нарушением сроков	-1		
3.8	Качество предоставляемой бюджетной (бухгалтерской), статистической и иной отчетности, а также мониторингов, запросов и порядка предоставления планов ФХД	Информация специалистов (докладные, справки и др.), акты проверок	Качество информации соответствует требованиям	1		
			Качество информации не соответствует требованиям	-1		
3.9	Численность воспитанников, приходящихся на одного педагогического работника, в сравнении с показателем дорожной карты	КИАС	Ниже показателя по району Равна показателю по району Выше показателя по району	-2 1 2		
3.10	Соблюдение требований к структуре фонда оплаты труда (60/40) в отчетный период	КИАС	Не соблюдается	-2		
			Соблюдается	2		
3.11	Достижение ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий	КИАС	показатель присутствует	1		
3.12	Улучшение материально-технической базы	Договоры, данные бухучета, сертификаты качества, акты	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО (6 баллов)						
4.1	Взаимодействие в вопросах социализации воспитанников с организациями, общественными объединениями	Справки, отчёты, отзывы социальных партнёров	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
4.2	Наличие органа самоуправления ДОУ, участниками которого являются педагоги,	отчёты	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		

	родители				
4.3	Взаимодействие с бизнес структурами по вопросам развития ДОУ	Договоры, публикации в СМИ, сайт, отчётные документы	показатель присутствует	3	
			показатель отсутствует	0	
4.4.	Взаимодействие с общественными организациями (профсоюзом и др.)	Справки, отчёты, отзывы	показатель присутствует	1	
ВСЕГО					

Максимальное количество баллов – 108,5 балла

Методические рекомендации по использованию критериев эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений

1. Настоящие методические рекомендации по использованию системы критериев эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений определяют цели, задачи функционирования системы критериев и показателей оценки.
2. Целями системы критериев и показателей оценки деятельности руководителей являются:
 - Создание единой системы диагностики и контроля состояния образования в ОУ, обеспечивающей определение факторов, влияющих на качество образования и своевременное выявление его изменений
 - Получение объективной информации о состоянии качества образования в ОУ.
 - Повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии решений, связанных с образованием
 - Обеспечение объективности и справедливости распределения выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений
 - Принятие обоснованных и своевременных управленческих решений.
3. Основными задачами являются:
 - Формирование системы аналитических показателей, позволяющей эффективно реализовать основные цели качества образования
 - Повышение объективности контроля и оценки образовательных достижений в ОУ.
 - Получение всесторонней и достоверной информации о состоянии образования в ОУ
 - Выявление факторов, влияющих на качество образования и прогнозирование развития образования в ОУ.
 - Содействие принятию обоснованных управленческих решений по совершенствованию образования в ОУ .
4. Вычисление баллов идёт по двум принципам: путём суммирования и поглощения.

Пункт	Принцип вычисления	Пояснения	Максимальное количество баллов
1	Образовательная и воспитательная деятельности		25 баллов
1.1	путём суммирования		4
1.2	наличие показателя		2
1.3	наличие показателя		1
1.4	наличие показателя		1
1.5	путём суммирования		2
1.6.	наличие показателя		1
1.7	наличие показателя		2
1.8	путём поглощения более высокого показателя		5

1.9	путём суммирования		2
1.10	наличие показателя		1
1.11	путём поглощения более высокого показателя		3
1.12	наличие показателя		1
2	Административно – управленческая деятельность		56,5 балла
2.1	Наличие показателя		1
2.2	путём поглощения более высокого показателя		2
2.3	путём суммирования		6
2.4	путём суммирования		12
2.5	Наличие показателя		1
2.6	Наличие показателя		1
2.7	путём суммирования		0,5
2.8	путём поглощения более высокого показателя		3
2.9	путём поглощения более высокого показателя		2
2.10	наличие показателя		1
2.11	путём поглощения более высокого показателя		6
2.12	путём суммирования		10
2.13	наличие показателя		1
2.14	путём поглощения более высокого показателя		2
2.15	путём поглощения более высокого показателя		3
2.16	наличие показателя		5
3.	Финансово – экономическая деятельность		21 балл
3.1	наличие показателя		2
3.2	путём суммирования		3
3.3	наличие показателя		1
3.4	наличие показателя		1
3.5	путём поглощения более высокого показателя		3
3.6	путём суммирования		3
3.7	наличие показателя		1
3.8	наличие показателя		1
3.9	путём поглощения более высокого показателя		2
3.10	наличие показателя		2
3.11	наличие показателя		1
3.12	наличие показателя		1
4.	Социальное партнёрство за наличие каждого показателя по п.4.1;4.2; 4.4 по 1 баллу; п.4.3. – 3 балла		max - 6 баллов

Приложение 3
к Положению
о выплатах стимулирующего и социального характера
руководителям муниципальных бюджетных
образовательных и общеобразовательных учреждений
МО «Шенкурский муниципальный район»

ЛИСТ САМООЦЕНКИ ДИРЕКТОРА МБУ ДО «ДШИ № 18» ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

_____ (ФИО РУКОВОДИТЕЛЯ)

№ п/п	Критерий	Источник информации (документы, подтверждающие выполнение показателя)	Оценка в баллах	Самооценка	Пояснения
1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (16 баллов)					
1.1	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования	Приказы, отзывы, раздаточный материал	Не проводились	0	
			муниципальный уровень	1	
			Региональный уровень	3	
1.2.	Общие показатели успеваемости	Отчеты	при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости	3	
1.3	Наличие обучающихся, оставленных на повторный год обучения	Приказы, планы, журнал, дневник, справки	Отсутствие показателя	2	
			Наличие показателя – за каждого минус 1 балл	- 1	
1.4	Качество знаний обучающихся	Справки, приказы.	положительная динамика	1	
1.5	Сохранение контингента обучающихся	Отчеты	Отсутствие показателя	2	
			Наличие показателя – за каждого	-1	
1.6	Качество условий осуществления образовательной деятельности	Результаты НОКУООД (учитываются в периоде, когда проводилась оценка)	% от максимального количества баллов, более 70 %	3	
			% от максимального количества баллов, 50-70 %	0	
			% от максимального количества баллов, менее 50 %	-3	
1.7	Выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОКУООД	Справки, отчеты	План выполняется	1	
			План не выполняется	-1	
2. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (44,5 балла)					

2.1	Наличие опубликованного публичного отчёта, отчета о самообследовании	отчёт	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
2.2	Отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб), конфликтных ситуаций в ОУ	Журнал регистрации жалоб	Жалобы отсутствуют	2		
			Жалобы не подтвердились	1		
			Жалобы подтвердились	- 1		
2.3	Создание условий для укрепления и сохранения здоровья учащихся	Программы, справки	Работа пришкольного лагеря в каникулярное время	1 (за смену)		
			Организация занятости учащихся в период школьных каникул	1		
2.4	Наличие дополнительных платных образовательных услуг	Программы, отчёты, договоры	За каждый вид услуги	4		
2.5	Наличие регулярно обновляемого сайта	сайт	Своевременное обновление размещаемой информации в соответствии с требованиями законодательства	1		
2.6	Укомплектованность педагогическими кадрами	тарификация	Наличие вакансий	0		
			Укомплектованы на 100 %	1		
2.7	Привлечение и сохранение контингента молодых и начинающих специалистов	Тарификация,	Наличие педагогов со стажем работы до 3 лет (за каждого)	0,5		
2.8	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию в общем числе педагогов	приказ	выше 30 %	3		
			20 % - 30 %	2		
2.9	Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию в общем числе педагогов	приказ	выше 30 %	2		
			20 % - 30 %	1		
2.10	Наличие педагогов, имеющих государственные и отраслевые награды.	Документ, подтверждающий наличие звания	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
2.11	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Дипломы, грамоты, сертификаты, свидетельства, благодарственные письма.	Наличие победителя (призёра):			
			на российском и международном ур.	6		
			на региональном уровне	4		
			на муниципальном уровне	2		
			Наличие участника:			
			на российском и международном ур.	3		
			на региональном уровне	2		
на муниципальном уровне	1					
2.12	Наличие публикаций и выступлений		на российском и международном уровне	5		

	руководителя по распространению профессионального опыта ОО		на региональном уровне	3		
			на муниципальном уровне	2		
2.13	Наличие действующей программы развития	Приказ, отчет		2		
2.14	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ		Муниципальный уровень	1		
			Выше муниципального	2		
2.15	Участие руководителя в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп, комиссий		Муниципальный уровень	2		
			Выше муниципального	3		
2.16	Руководство профессиональным объединением, коллегиальным органом	Приказ РОО	показатель присутствует	5		
3. БЛОК ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ (9 баллов)						
3.1	Позитивные результаты деятельности обучающихся	Грамоты, дипломы	Наличие победителя (призёра):			
			на региональном уровне	3		
			на муниципальном уровне	1		
			на федеральном уровне	5		
			Наличие участника:			
			на региональном уровне	2		
			на муниципальном уровне	1		
на федеральном уровне	3					
3.2	Наличие в школе системы учета достижений учащихся	сайт, стенды, справки	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
3.3	Обеспечение поддержки талантливых детей из внебюджетных источников на уровне школы	Договоры, данные бухучёта	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
3.4	Работа школьного музея или музейной комнаты	Фотоотчёт, сайт	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
3.5	Многообразие системы дополнительного образования ОУ		наличие и реализация не менее 3-х направлений	1		
4. ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (21 балл)						
4.1	Улучшение МТБ и состояния учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Наличие счёта, договоры пожертвования	Наличие внебюджетных средств	2		
4.2	Эффективность использования бюджетных средств	Данные бухучета, акты ревизий	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок ФХД	2		

			Имеются нарушения финансовой дисциплины Финансовая дисциплина соблюдается	-1 1		
4.3	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств	итоги проверок хозяйственной деятельности	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	-1		
4.4	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	Данные бухучета, акты, справки, договора	показатель отсутствует	1		
			оцениваемый показатель присутствует	0		
4.5	Качественная подготовка ОУ к новому учебному году	Справки, акты, предписания.	Принятие ОУ на «хорошо» и «отлично»	3		
			На «удовлетворительно»	1		
4.6	Качество выполняемых работ	Акты, справки, предписания	Отсутствие или снижение количества замечаний по противопожарной безопасности и санитарного состояния ОУ, указанных в предписаниях органов контроля и надзора	1		
		Акты, докладные, жалобы	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	1		
		Акты, докладные, жалобы	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1		
4.7	Соблюдение установленных сроков предоставления отчетности, а также различных мониторингов, запросов.	Информация специалистов (докладные, справки и др.), акты проверок	Отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности	1		
			Предоставление отчетности с нарушением сроков	-1		
4.8	Качество предоставляемой бюджетной (бухгалтерской), статистической и иной отчетности, а также мониторингов, запросов и порядка предоставления планов ФХД	Информация специалистов (докладные, справки и др.), акты проверок	Качество информации соответствует требованиям	1		
			Качество информации не соответствует требованиям	-1		
4.9	Численность обучающихся, приходящихся на одного педагогического работника, в сравнении с показателем дорожной карты	КИАС	Ниже показателя по району	-2		
			Равна показателю по району	1		
			Выше показателя по району	2		
4.10	Соблюдение требований к структуре	КИАС	Не соблюдается	-2		

	фонда оплаты труда (60/40) в отчетный период		Соблюдается	2		
4.11	Достижение ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников	КИАС	Показатель достигнут	1		
			Показатель не достигнут	-1		
4.12	Улучшение материально-технической базы	Договоры, данные бухучета, сертификаты качества, акты	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО (6 баллов)						
5.1	Взаимодействие в вопросах социализации обучающихся с организациями, общественными объединениями	Справки, отчёты, отзывы социальных партнёров	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
5.2	Сотрудничество с организациями ВПО и СПО по вопросам профессиональной ориентации, подготовки кадров, сопровождение инновационных проектов и др.	Договоры, отчёты, фото материал, публикации в СМИ	показатель присутствует	1		
			показатель отсутствует	0		
5.3	Взаимодействие с бизнес структурами по вопросам развития ОУ	Договоры, публикации в СМИ, сайт, отчётные документы	показатель присутствует	3		
			показатель отсутствует	0		
5.4	Взаимодействие с общественными организациями (профсоюзом)	Справки, отчёты, отзывы	показатель присутствует	1		

Максимальное количество баллов по критерию – 96,5 баллов;

Методические рекомендации по использованию критериев эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений

1. Настоящие методические рекомендации по использованию системы критериев эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений определяют цели, задачи функционирования системы критериев и показателей оценки.
2. Целями системы критериев и показателей оценки деятельности руководителей являются:
 - Создание единой системы диагностики и контроля состояния образования в ОУ, обеспечивающей определение факторов, влияющих на качество образования и своевременное выявление его изменений
 - Получение объективной информации о состоянии качества образования в ОУ.
 - Повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии решений, связанных с образованием
 - Обеспечение объективности и справедливости распределения выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений
 - Принятие обоснованных и своевременных управленческих решений.
3. Основными задачами являются:
 - Формирование системы аналитических показателей, позволяющей эффективно реализовать основные цели качества образования
 - Повышение объективности контроля и оценки образовательных достижений в ОУ.
 - Получение всесторонней и достоверной информации о состоянии образования в ОУ

- Выявление факторов, влияющих на качество образования и прогнозирование развития образования в ОУ.
 - Содействие принятию обоснованных управленческих решений по совершенствованию образования в ОУ .
4. Вычисление баллов идёт по двум принципам: путём суммирования и поглощения.

Пункт	Принцип вычисления	Пояснения	Максимальное количество баллов
1	Образовательная деятельность		16 баллов
1.1	путём суммирования		4
1.2	путём суммирования		3
1.3	наличие показателя		2
1.4	отсутствие показателя		1
1.5	Наличие показателя		2
1.6.	Отсутствие показателя		3
			1
2	Административно – управленческая деятельность		44,5 балла
2.1	Наличие показателя		1
2.2	наличие показателя		2
2.3	путём суммирования		2
2.4	путём суммирования		4
2.5	Наличие показателя		1
2.6	Наличие показателя		1
2.7	путём суммирования		0,5
2.8	путём поглощения более высокого показателя		3
2.9	путём поглощения более высокого показателя		2
2.10	наличие показателя		1
2.11	путём поглощения более высокого показателя		6
2.12	путём суммирования		10
2.13	наличие показателя		1
2.14	путём поглощения более высокого показателя		2
2.15	путём поглощения более высокого показателя		3
2.16	наличие показателя		5
3.	Блок воспитательной работы		9 баллов
3.1	путём поглощения более высокого показателя и суммирования		5
3.2	наличие показателя		1
3.3	наличие показателя		1
3.4	наличие показателя		0

3.5	наличие показателя		1
4.	Финансово – экономическая деятельность		21 балл
4.1	наличие показателя		2
4.2	путём суммирования		3
4.3	наличие показателя		1
4.4	наличие показателя		1
4.5	путём поглощения более высокого показателя		3
4.6	путём суммирования		3
4.7	наличие показателя		1
4.8	наличие показателя		1
4.9	путём поглощения более высокого показателя		2
4.10	наличие показателя		2
4.11	наличие показателя		1
4.12	наличие показателя		1
5.	Социальное партнёрство за наличие каждого показателя по п.5.1;5.2.; 5.4 по 1 баллу; п.5.3. – 3 балла		max - 6 баллов