

Архангельская область

Муниципальное образование «Шенкурский муниципальный район»

Администрация муниципального образования «Шенкурский муниципальный район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 декабря 2017 года

№ 1210-па

г. Шенкурск

Об утверждении Порядка определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район» (в редакции постановления от 16.12.2019 № 810-па)

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с совершенствованием системы оплаты труда, администрация муниципального образования «Шенкурский муниципальный район» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район».
2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Шенкурский муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте администрации МО «Шенкурский муниципальный район».
3. Постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.
4. Постановления администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 23 июня 2011 года № 355-па «Об утверждении Порядка определения размера оплаты труда и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район» и от 31.12.2014 № 1044-па «О внесении изменений в постановление и.о. главы МО «Шенкурский муниципальный район» от 23 июня 2011 года № 355-па «Об утверждении Порядка определения размера оплаты труда и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район» признать утратившими силу с 01 января 2018 года.

Глава муниципального образования
«Шенкурский муниципальный район»

В.В. Парфенов

ПОРЯДОК
определения размеров должностных окладов руководителей
муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных
учреждений МО «Шенкурский муниципальный район»

(в редакции постановления от 16.12.2019 № 810-па)

1. Общие положения

1.1. Порядок определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район» (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район», утвержденным постановлением администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 22 августа 2017 года № 813-па.

1.2. Настоящий Порядок определяет установление размера должностного оклада руководителю муниципального бюджетного образовательного или общеобразовательного учреждения (далее - руководитель), подведомственного Районному отделу администрации муниципального образования «Шенкурский муниципальный район».

1.3. Должностной оклад устанавливается руководителю учреждения трудовым договором. В трудовой договор подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю учреждения должностного оклада.

2. Порядок определения размера
должностного оклада руководителя учреждения

2.1. Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им учреждения, и составляет до 2,5 размеров указанного должностного оклада. При определении среднего должностного оклада работников учитываются повышающие коэффициенты к окладам, образующие новый оклад, в том числе коэффициент к окладу за работу в сельской местности.

К основному персоналу, определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом муниципального бюджетного образовательного или общеобразовательного учреждения.

Определяемые в целях настоящего пункта перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается Положением об оплате труда

работников муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных учреждений МО «Шенкурский муниципальный район».

2.2. Средний должностной оклад работников, относящихся к основному персоналу учреждения, рассчитывается за предшествующий финансовый год путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов (без учета повышения за специфику работы) на численность работников основного персонала.

2.3. Размер должностного оклада руководителя определяется путем умножения среднего должностного оклада работников, относящихся к основному персоналу руководимого им учреждения, на коэффициент кратности и округляется до полного рубля в соответствии с действующим порядком округления.

В случае если рассчитанный за предшествующий финансовый год средний должностной оклад работников, относящихся к основному персоналу учреждения окажется меньше, чем средний должностной оклад работников, относящихся к основному персоналу учреждения, рассчитанный в предыдущем периоде, для определения должностного оклада руководителя используется средний должностной оклад работников, относящихся к основному персоналу учреждения, рассчитанный в предыдущем периоде.

2.4. Коэффициент кратности определяется в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям в зависимости от профиля учреждения, численности работников и других критериев, носящих объективный характер (Приложения 1, 2).

2.5. Должностной оклад руководителя подлежит изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год, исходя из рассчитанного за предшествующий финансовый год размера среднего должностного оклада работников, относящихся к основному персоналу руководимого им учреждения на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Приложение 1
к Порядку определения размеров должностных
окладов руководителей муниципальных
бюджетных образовательных и
общеобразовательных учреждений
МО «Шенкурский муниципальный район»

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

1. Директор общеобразовательного учреждения:

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в МБОУ	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся (воспитанников) с ОВЗ и детей-инвалидов	Из расчета за 1 обучающегося (воспитанника)	1
3.	Количество функционирующих филиалов, подразделений (в том числе ГПД, интернат, столовая)	из расчета 10 баллов за 1 структуру	10
4.	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных группах	За каждую группу с круглосут. пребыванием	10
5.	Наличие зданий, в которых осуществляется образовательный процесс	Из расчета за каждое здание, начиная со второго	5
6.	Количество транспортных средств для подвоза обучающихся	Из расчета за 1 транспортное средство	10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - спортивной площадки с необходимым минимумом спортивных элементов; - хоккейный корт с набором подсобных помещений и искусственным освещением; - другие (оборудованная лыжная трасса, тренажерный зал) - спортзала	за каждый вид, находящийся на балансе	5
8.	Наличие собственной котельной	За каждую котельную	10
9.	Наличие у учреждения статуса опорного, «пилотной» или инновационной площадки по отдельным направлениям деятельности и т.п. (при условии осуществления работы в указанном статусе: результаты, отчеты)	Наличие	10
ИТОГО:			

2. заведующая ДОУ:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество воспитанников в ДОУ	из расчета за каждого воспитанника	0,4
2.	<u>Количество групп в ДОУ, в т. ч.:</u> 1) компенсирующие	за каждую группу	5
	2) оздоровительные	за каждую группу	3
	3) общеразвивающие	за каждую группу	3
	4) кратковременного пребывания	за каждую группу	3
3.	Наличие логопункта		10
4.	Размещение ОУ в нескольких обособленных зданиях	Из расчета за каждое здание, начиная со второго	5

5.	Количество используемых транспортных средств	Из расчета за 1 транспортное средство	10
6.	Наличие оборудованного и используемого медицинского кабинета	за каждый	5
7.	Количество воспитанников с ОВЗ и детей-инвалидов, занимающихся по адаптированной образовательной программе	Из расчета за 1 воспитанника	1
8.	Наличие у учреждения статуса опорного, «пилотной» или инновационной площадки по отдельным направлениям деятельности и т.п. (при условии осуществления работы в указанном статусе: результаты, отчеты)	Наличие	10
ИТОГО:			

3. директор МБУ ДО «ДШИ № 18»

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся	за каждого обучающегося	0,4
2.	Наличие зданий, в которых осуществляется образовательный процесс	Из расчета за каждое здание, начиная со второго	5
3.	Наличие в структуре школы отделений по видам искусств	За каждое отделение	3
4.	Количество реализуемых образовательных программ	До 10 более 10	15 20
5.	Наличие в ОУ стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2 лет и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	За каждый коллектив	5, но не более 20 суммарно
6.	Количество обучающихся на отделениях самокупаемости, в подготовительных группах	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20 суммарно
7.	Количество воспитанников с ОВЗ и детей-инвалидов	Из расчета за 1 обучающегося	1
8.	Наличие у учреждения статуса опорного, «пилотной» или инновационной площадки по отдельным направлениям деятельности и т.п. (при условии осуществления работы в указанном статусе: результаты, отчеты)	Наличие	10
9.	Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала	наличие	10
ИТОГО:			

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено РОО администрации МО «Шенкурский муниципальный район» за каждый дополнительный показатель на 10 баллов.

Приложение 2
к Порядку определения размеров должностных
окладов руководителей муниципальных
бюджетных образовательных и
общеобразовательных учреждений
МО «Шенкурский муниципальный район»

ДИАПАЗОН РАЗМЕРОВ
коэффициентов кратности, для определения размера должностных окладов
руководителей муниципальных бюджетных образовательных и общеобразовательных
учреждений

Сумма баллов	Коэффициент кратности
при сумме баллов от 100 до 149	1,6
при сумме баллов от 150 до 199	1,7
при сумме баллов от 200 до 249	1,8
при сумме баллов от 250 до 299	1,9
при сумме баллов от 300 до 349	2,0
при сумме баллов от 350 до 399	2,1
при сумме баллов от 400 до 449	2,2
при сумме баллов от 450 до 499	2,3
от 500 и свыше	2,5