

ИНФОРМАЦИЯ

о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Шенкурского муниципального района за 2021 год

В течение 2021 года было проведено 7 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Шенкурского муниципального района (далее – комиссия).

Были рассмотрены следующие вопросы:

- о выполнении работодателями обязанности при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, в течение 2 лет после их увольнения с муниципальной службы сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) муниципальных служащих по последнему месту их службы о заключении трудовых договоров;
- о разрешении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальным служащим;
- о перечне должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- о фактах представления муниципальными служащими администрации МО «Шенкурский муниципальный район» неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год;
- Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией рассмотрены уведомления шести муниципальных служащих администрации Шенкурского муниципального района и сельских поселений Шенкурского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (необходимость в выполнении иной оплачиваемой работы была связана с участием муниципальных служащих в работе участковых избирательных комиссий в 2021г., а также работой, связанной с участием в проведении Всероссийской переписи населения в Шенкурском районе).

В пяти случаях комиссией было дано разрешение муниципальным служащим на совмещение муниципальной службы с другой оплачиваемой деятельностью, т.к. дополнительная работа осуществлялась в свободное от муниципальной службы время, признаки личной заинтересованности, которая могла привести к конфликту интересов, отсутствовали; в одном случае совмещение муниципальной службы с другой оплачиваемой деятельностью комиссией не согласовано, т.к.

дополнительная работа могла осуществляться в ущерб обязанностям муниципального служащего по основному месту работы, что могло привести к конфликту интересов.

Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в 2021 году рассмотрены письменные уведомления работодателей в рамках исполнения обязанности при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, в течение 2 лет после их увольнения с муниципальной службы сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) муниципальных служащих по последнему месту их службы о заключении трудовых договоров – в отношении семи лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы в администрации Шенкурского муниципального района.

В администрации Шенкурского муниципального района определены следующие функции и связанные с их реализацией должностные обязанности муниципальных служащих, при выполнении которых наиболее высока вероятность возникновения коррупционных правонарушений и конфликта интересов:

1. Замещение должности заместителя главы администрации, начальника структурного подразделения администрации.
2. Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.
3. Предоставление муниципальных услуг гражданам и организациям (замещение должностей, по которым предусмотрено предоставление муниципальных услуг).
4. Осуществление контрольных и надзорных мероприятий (замещение должности специалистов, осуществляющих муниципальный контроль, другие виды контроля).
5. Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также распределение ограниченного ресурса (квоты, частоты, участки недр и др.).
6. Управление муниципальным имуществом.
7. Осуществление муниципальных закупок либо выдача лицензий и разрешений (замещение должности специалистов отдела муниципальных закупок).
8. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.

С учетом данных функций утвержден Перечень должностей муниципальной службы Шенкурского муниципального района, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень должностей). Последние изменения в Перечень должностей были внесены постановлением администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 25 ноября 2020 года № 545-па.

Комиссией 06 октября 2021 года была проведена оценка коррупционных рисков по имеющимся должностям муниципальной службы в администрации Шенкурского муниципального района и исполнительных органах местного самоуправления сельских поселений района; Перечень должностей, утвержденный постановлением администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 25 ноября 2020 года № 545-па, было решено оставить в силе.

19 апреля 2021 года на заседании комиссии был рассмотрен вопрос о фактах представления муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений неполных, недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год (далее – сведения о доходах), выявленных в ходе проверки, проведенной прокуратурой Шенкурского района.

Комиссия, проведя предварительное собеседование, рассмотрела пояснения лиц, представивших неполные или недостоверные сведения о доходах.

С учетом Методических рекомендаций по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (письмо Минтруда РФ от 13.11.2015 № 18-2/10/П-7073) комиссией было принято решение:

- рекомендовать главе Шенкурского муниципального района применить дисциплинарное взыскание в виде замечания к девяти муниципальным служащим;
- рекомендовать главе Шенкурского муниципального района применить дисциплинарное взыскание в виде замечания к директору МБУ ДО «ДШИ № 18», директору МБУК «Шенкурский районный краеведческий музей»;
- рекомендовать муниципальным служащим администрации Шенкурского муниципального района, руководителям муниципальных учреждений Шенкурского муниципального района изучить требования законодательства о противодействии коррупции, обеспечить строгое их соблюдение при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также недопущение впредь подобных нарушений.

За нарушение законодательства о противодействии коррупции (допущение фактов представления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год) привлечены к дисциплинарной ответственности девять муниципальных служащих администрации Шенкурского муниципального района, двое руководителей

муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляются администрацией Шенкурского муниципального района.

В октябре 2021 года комиссией было рассмотрено уведомление директора МБУ ДО «ДШИ № 18» **Немировой Юлии Викторовны** о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения личной заинтересованности: в детской школе искусств, возглавляемой Немировой Ю.В., должность истопника занимает её супруг Немиров Олег Иванович.

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет либо может повлиять личная заинтересованность: распределение стимулирующих выплат.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: решение о распределении стимулирующих выплат работникам учреждения, в т.ч. Немирову О.И., принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МБУ ДО «ДШИ № 18», а не лично директором учреждения.

Специалистом по кадрам администрации Шенкурского муниципального района были запрошены у Немировой Ю.В. копии протоколов комиссии по распределению стимулирующих выплат в ДШИ № 18 и должностной инструкции истопника, на основании которых подготовлено мотивированное заключение.

Согласно мотивированному заключению:

Решение о распределении выплат стимулирующего характера в ДШИ № 18 принимается коллегиально – комиссией по установлению доплат и надбавок стимулирующего характера, премирования работников МБУ ДО «ДШИ № 18», а не лично директором учреждения.

Члены комиссии обратили внимание на то, что в состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам входит сама Немирова Ю.В., директор МБУ ДО «ДШИ № 18», которая принимает участие в голосовании при предоставлении премий, стимулирующих надбавок работникам, в т.ч. супругу Немирову О.И. и является секретарем комиссии.

Комиссией было предложено запросить у руководителя МБУ ДО «ДШИ № 18» Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ДШИ № 18»; Положение (Порядок работы) комиссии по установлению доплат и надбавок стимулирующего характера, премирования работников МБУ ДО «ДШИ № 18»; вернуться к рассмотрению данного вопроса после предоставления указанных документов.

Директором МБУ ДО «ДШИ № 18» были представлены Положение о комиссии по распределению стимулирующих (премиальных) выплат работникам, а также выписка о выплатах стимулирующего характера и порядке их применения из Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 18».

Рассмотрев представленные документы, комиссия пришла к заключению:

Наличие/отсутствие возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей: возникновение конфликта интересов в данной ситуации возможно; но фактов совершения неправомерных действий со стороны директора МБУ ДО «ДШИ № 18» (предоставление неправомерных финансовых выгод, преимуществ) в отношении подчиненного работника Немирова О.И. не обнаружено; предложено: в целях недопущения возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, предоставления неправомерных финансовых выгод, преимуществ, директору МБУ ДО «ДШИ № 18» Немировой Ю.В. выйти из состава комиссии по распределению стимулирующих (премиальных) выплат работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 18».

Участие в работе комиссии принимали представители районного общественного совета и Шенкурского филиала Устьянского индустриального техникума.