

## **ПРОТОКОЛ**

### **заседания Совета по противодействию коррупции в Шенкурском муниципальном районе**

г.Шенкурск

11 марта 2022 года

Присутствуют:

Председательствующий – Красникова О.И.

Секретарь - Полозникова М.Б.

Члены Совета: Купцов А.П., Лукошков С.Н., Тепляков С.Н.,  
Колобова С.В., Леонтьева О.М., Заседателяева А.С.

#### **Повестка дня:**

**1. О работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в МО «Шенкурский муниципальный район» в 2021 году**

**Докладчик:** Полозникова М.Б. – главный специалист отдела организационной работы и местного самоуправления

**2. О результатах проведенной антикоррупционной экспертизы правовых актов в 2021 году**

**Докладчик:** С.В.Колобова – начальник юридического отдела

**3. О правоприменительной практике по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) администрации и органов администрации района, должностных лиц администрации района и исполнительных органов местного самоуправления, находящихся на территории района**

**Докладчик:** С.В.Колобова – начальник юридического отдела

**4. Информация о ходе выполнения муниципального плана противодействия коррупции за 2021 год**

**Докладчик:** Тепляков С.Н. – заместитель главы – руководитель аппарата администрации

## По первому вопросу слушали **Полозникову М.Б.:**

В течение 2021 года было проведено 7 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Шенкурского муниципального района (далее – комиссия).

Были рассмотрены следующие вопросы:

- о выполнении работодателями обязанности при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, в течение 2 лет после их увольнения с муниципальной службы сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) муниципальных служащих по последнему месту их службы о заключении трудовых договоров;
- о разрешении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальным служащим;
- о перечне должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- о фактах представления муниципальными служащими администрации МО «Шенкурский муниципальный район» неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год;
- Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией рассмотрены уведомления шести муниципальных служащих администрации Шенкурского муниципального района и сельских поселений Шенкурского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (необходимость в выполнении иной оплачиваемой работы была связана с участием муниципальных служащих в работе участковых избирательных комиссий в 2021г., а также работой, связанной с участием в проведении Всероссийской переписи населения в Шенкурском районе).

В пяти случаях комиссией было дано разрешение муниципальным служащим на совмещение муниципальной службы с другой оплачиваемой деятельностью, т.к. дополнительная работа осуществлялась в свободное от муниципальной службы время, признаки личной заинтересованности, которая могла бы привести к конфликту интересов, отсутствовали; в одном случае совмещение муниципальной службы с другой оплачиваемой деятельностью комиссией не согласовано, т.к. дополнительная работа могла осуществляться в ущерб обязанностям муниципального служащего по основному месту работы, что могло привести к конфликту интересов.

Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в 2021 году рассмотрены письменные уведомления работодателей в рамках исполнения обязанности при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, в течение 2 лет после их увольнения с муниципальной службы сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) муниципальных служащих по последнему месту их службы о заключении трудовых договоров – в отношении семи лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы в администрации Шенкурского муниципального района.

Комиссией 06 октября 2021 года была проведена оценка коррупционных рисков по имеющимся должностям муниципальной службы в администрации Шенкурского муниципального района и исполнительных органах местного самоуправления сельских

поселений района; Перечень должностей, утвержденный постановлением администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 25 ноября 2020 года № 545-па, было решено оставить в силе.

19 апреля 2021 года на заседании комиссии был рассмотрен вопрос о фактах представления муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений неполных, недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год (далее – сведения о доходах), выявленных в ходе проверки, проведенной прокуратурой Шенкурского района.

Комиссия, проведя предварительное собеседование, рассмотрела пояснения лиц, представивших неполные или недостоверные сведения о доходах.

С учетом Методических рекомендаций по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (письмо Минтруда РФ от 13.11.2015 № 18-2/10/П-7073) комиссией было принято решение:

- рекомендовать главе Шенкурского муниципального района применить дисциплинарное взыскание в виде замечания к девяти муниципальным служащим;
- рекомендовать главе Шенкурского муниципального района применить дисциплинарное взыскание в виде замечания к директору МБУ ДО «ДШИ № 18», директору МБУК «Шенкурский районный краеведческий музей»;
- рекомендовать муниципальным служащим администрации Шенкурского муниципального района, руководителям муниципальных учреждений Шенкурского муниципального района изучить требования законодательства о противодействии коррупции, обеспечить строгое их соблюдение при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также недопущение впредь подобных нарушений.

За нарушение законодательства о противодействии коррупции (допущение фактов представления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год) привлечены к дисциплинарной ответственности девять муниципальных служащих администрации Шенкурского муниципального района, двое руководителей муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляются администрацией Шенкурского муниципального района.

В октябре 2021 года комиссией было рассмотрено уведомление одного из руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (далее – учреждение) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения личной заинтересованности: в здании, занимаемом учреждением, должность истопника занимает супруг руководителя учреждения.

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет либо может повлиять личная заинтересованность: распределение стимулирующих выплат.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: решение о распределении стимулирующих выплат работникам учреждения, в т.ч. супругу руководителя, принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам учреждения, а не лично директором учреждения.

Специалистом по кадрам администрации Шенкурского муниципального района были запрошены у руководителя учреждения копии протоколов комиссии по распределению стимулирующих выплат в учреждении и должностной инструкции истопника, на основании которых подготовлено мотивированное заключение.

Согласно мотивированному заключению:

Решение о распределении выплат стимулирующего характера в учреждении принимается коллегиально – комиссией по установлению доплат и надбавок стимулирующего характера, премирования работников, а не лично директором учреждения.

Члены комиссии обратили внимание на то, что в состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам входит и директор учреждения, которая принимает участие в голосовании при предоставлении премий, стимулирующих надбавок работникам, в т.ч. своему супругу, и является секретарем комиссии.

Директором учреждения были представлены Положение о комиссии по распределению стимулирующих (премиальных) выплат работникам, а также выписка о выплатах стимулирующего характера и порядке их применения из Положения об оплате труда работников данного учреждения.

Рассмотрев представленные документы, комиссия пришла к заключению:

Наличие/отсутствие возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей: возникновение конфликта интересов в данной ситуации возможно; но фактов совершения неправомерных действий со стороны директора учреждения (предоставление неправомерных финансовых выгод, преимуществ) в отношении подчиненного работника (супруга) не обнаружено; предложено: в целях недопущения возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, предоставления неправомерных финансовых выгод, преимуществ, директору учреждения выйти из состава комиссии по распределению стимулирующих (премиальных) выплат работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования.

Вопросов, замечаний к докладчику не поступило.

Поступило предложение: информацию принять к сведению

Голосовали: «ЗА» - 8; «ПРОТИВ» - нет; «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» - нет

Решение принимается единогласно.

#### По второму вопросу слушали Колобову С.В.:

Антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных актов и их проектов проводится в администрации Шенкурского муниципального района в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, с Порядком, утвержденным постановлением администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 05.10. 2020 года №427-па.

Основная работа по проведению антикоррупционной экспертизы в администрации проводится в отношении **проектов** нормативных актов, (одновременно при проведении правовой экспертизы).

За 2021 год антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 173 проектов НПА и в отношении 173 правовых актов.

Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах – 0.

Правовая и антикоррупционная экспертиза НПА проводится также Правовым департаментом Правительства Архангельской области и прокуратурой района.

Вопросов, замечаний не поступило.

Поступило предложение: информацию принять к сведению

Голосовали: «ЗА» - 8; «ПРОТИВ» - нет; «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» - нет

Решение принимается единогласно.

По третьему вопросу слушали Колобову С.В.:

В течение 1 квартала 2022 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) администрации МО «Шенкурский муниципальный район» и органов администрации района, должностных лиц администрации района и исполнительных органов местного самоуправления, находящихся на территории района, не поступало.

Вопросов не поступило.

Поступило предложение: информацию принять к сведению

Голосовали: «ЗА» - 8; «ПРОТИВ» - нет; «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» - нет

Решение принимается единогласно.

По четвертому вопросу слушали Теплякова С.Н.:

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478, постановлением администрации Шенкурского муниципального района от 23 сентября 2021 г. № 462-па утвержден План противодействия коррупции в Шенкурском муниципальном районе на 2021 – 2024 годы, в котором подробно изложен весь комплекс мероприятий по противодействию коррупции.

Тепляков С.Н. ознакомил присутствующих с информацией по исполнению в 2021 году основных направлений деятельности по противодействию коррупции по каждому из разделов плана; о работе Совета по противодействию коррупции, работе по обеспечению представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по размещению информации в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте Шенкурского муниципального района, взаимодействию с общественными организациями и др.

Замечаний, вопросов не поступило.

Поступило предложение: информацию принять к сведению

Голосовали: «ЗА» - 8; «ПРОТИВ» - нет; «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» - нет

Решение принимается единогласно.

Председательствующий -

О.И.Красникова

Секретарь -

М.Б.Полозникова