

В засед 01-02
ЭК

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБУК
«Дворец культуры и спорта»
от «24» июня 2013г.
№ 41

СОГЛАСОВАНО
Глава МО «Шенкурский
муниципальный район»
« » 2013 г.



ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение
эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения
культуры «Дворец культуры и спорта»

I. Цели разработки

1. Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты»), направленные на повышение эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры и спорта» (далее – план) являются:

1) повышение качества жизни населения города Шенкурска путем предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Шенкурского района, Архангельской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения города Шенкурска;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры и спорта» МО «Шенкурское», подведомственного администрации муниципального образования «Шенкурский муниципальный район» как результат повышения качества и количества оказываемых ими услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культурно – досуговой деятельности учреждения;

5) сохранение культурного и исторического наследия Архангельской области, обеспечение доступа граждан Российской Федерации к культурным ценностям и участию в культурной жизни на территории города Шенкурска, реализация творческого потенциала населения города Шенкурска.

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития МБУК «ДКис».

II. Проведение структурных реформ в деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры и спорта»

2. В рамках структурных реформ предусматривается:

1) сохранение ключевых принципов управления в деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры и спорта»:

программно-целевое планирование;

управление проектами;

совершенствование локальных правовых актов муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры и спорта»;

2) реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части дальнейшего сохранения и развития российской культуры, в том числе:

увеличение к 2018 году количества участников культурно досуговых мероприятий до 7,2 процентов, числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях,

до 8 процентов от общего числа детей;

разработка в 2013 – 2015 годах локальных правовых актов муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры и спорта», предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников учреждения;

модернизация и создание комфортных условий обслуживания посетителей учреждения;

повышение качества и расширение спектра услуг в МБУК «Дкис»;

участие учреждения и творческих коллективов в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

создание условий для творческой самореализации населения МО «Шенкурское».

III. Целевые показатели (индикаторы) развития культурно - досуговой деятельности, обеспечивающие их достижение

3. С ростом эффективности и качества оказываемых учреждением услуг предполагается достичнуть целевые показатели (индикаторы), приведенные в приложении № 1 к настоящему плану.

4. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в МБУК «Дкис», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, создание прозрачного механизма оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг в МБУК «Дкис»;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней

заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Архангельской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам учреждения, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала МБУК «Дкис».

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения

5. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждения, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры и спорта», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Архангельской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры и спорта» МО «Шенкурское»,

подведомственных администрации МО «Шенкурский муниципальный район»:

						(человек)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
21	21	21	21	21	21	

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в МБУК «Дкис», связанные с переходом на эффективный контракт

7. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в МБУК «Дкис» связанные с переходом на эффективный контракт приведены в приложении № 2 к настоящему плану.

VI. Ожидаемые результаты (их эффективность)

8. По итогам реализации «дорожной карты» планируется достичь следующих результатов:

- 1) сохранение и приумножение культурного наследия, активизация культурных ресурсов для внешнего позиционирования МБУК «Дкис»
- 2) реализация мероприятий по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг в МБУК «Дкис»
 - поэтапное совершенствование системы оплаты труда в учреждении;
 - повышение заработной платы работников учреждения;
- 3) внедрение новых экономических инструментов в практику учреждения:
 - переход на эффективный контракт;
- 4) сохранение социального равновесия, повышение комфортности жизни населения города Шенкурска;
- 5) культурная социализация, обеспечение равного доступа к культурным ценностям населению города Шенкурска и гражданам Российской Федерации, продвижение культуры в муниципальные образования поселений;
- 6) актуализация профессиональных знаний работников учреждения, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, распространение передового опыта среди работников учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к плану мероприятий («дорожной карте»)
 «Изменения в отраслях социальной сферы,
 направленные на повышение эффективности
 сферы культуры Шенкурского района» в
 деятельности МБУК
 «Дворец культуры и спорта»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
деятельности МБУК «Дворец культуры и спорта»

Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Повышение уровня удовлетворенности населения Шенкурского района качеством предоставления услуг в сфере культуры	процентов	70	71	74	78	83	88	90
2. Увеличение средней суммы одного гранта для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства города Шенкурска	тыс. руб.	-	-	-	15,0	15,0	15,0	15,0
3. Увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с прошлым годом)	процентов	6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2
4. Увеличение доли детей Шенкурского района, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей	процентов	0,3	1,0	1,5	2,2	2,4	2,8	3,4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к плану мероприятий («дорожной
карте») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы
культуры Шенкурского района» в
деятельности МБУК
«Дворец культуры и спорта»

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг
МБУК «Дворец культуры и спорта», связанные с переходом на эффективный контракт**

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4

I. Совершенствование системы оплаты труда

- | | | | |
|---|--|---|----------|
| 1.1 Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет средств от приносящей доход деятельности | направление информации в отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики администрации МО «Шенкурский муниципальный район» | Руководитель и главный бухгалтер учреждения | ежегодно |
|---|--|---|----------|

1	2	3	4
3.2. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта	Дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	администрация МБУК «Дворец культуры и спорта»	ежегодно
3.3. Представление информации о внедрении эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	направление информации в отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики администрации МО «Шенкурский муниципальный район»	Руководитель учреждения	ежегодно (начиная с 2013 года) до 31 мая
3.4. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал МБУК «Дворец культуры и спорта», подведомственный администрации МО «Шенкурский муниципальный район», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Локальные акты МБУК «Дворец культуры и спорта»»	Руководитель учреждения	2013 – 2014 годы

1	2	3	4
---	---	---	---

**IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

4.1. Создание постоянно действующей рабочей группы учреждения по оценке результатов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Архангельской области» (далее – «дорожная карта»)	Приказ по МБУК «Дворец культуры и спорта»	МБУК «Дворец культуры и спорта»	2013 год
4.2. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, путем предоставления отчетов по форме «ЗП-культура», утвержденной приказом Росстата от 30 октября 2012 года № 574	направление результатов в отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики администрации МО	Главный бухгалтер учреждения	Ежегодно до 31 мая, 01 декабря
4.3. Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе учреждения, семинаров и других мероприятий	проведение семинаров и других мероприятий	МБУК «Дворец культуры и спорта»	2013 – 2018 годы

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Дворец культуры и спорта»
(МБУК «Дкис»)**

ПРИКАЗ

от 24.06.2013

№ 41

г. Шенкурск

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)

В соответствии с Постановлением Правительства Архангельской области от 18.12.2012 года № 582-пп «О мерах поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Архангельской области, во исполнение постановлений главы администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 01.04.2013 года № 207-па «О мерах по поэтапному повышению средней заработной платы работников муниципального учреждения культуры Шенкурского района» и от 03.04.2013 года № 82р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шенкурского района»

ПРИКАЗЫВАЮ :

1. Утвердить план мероприятия («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шенкурского района» и деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры и спорта».

Директор

Н.Ф. Майорова

