**С 1 марта 2022 года в трудовое законодательство наряду с понятием «несчастный случай» закреплено понятие «микроповреждение (микротравма)»**

В июле 2021 года Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в статью 226 ТК РФ, которая закрепила понятие «микроповреждение (микротравма)» наряду с понятием «несчастный случай». Данные изменения вступили в силу с 1 марта 2022 года.

Под микротравмами предлагается понимать ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения работников и иных участвующих в производственной деятельности работодателя лиц, полученные ими при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности ([ст. 226 ТК РФ](https://base.garant.ru/77311784/ab638dabf921ddbdf8ba27dfed32f89a/)).

Работодатели теперь обязаны осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к получению работниками микротравм. Основанием для производства таких действий является обращение пострадавшего лица к своему руководителю или непосредственно к работодателю.

Введение обязанности работодателей по ведению учета микротравм позволит искоренить практику игнорирования работодателями фактов получения работниками микроповреждений, что впоследствии может приводить к их более серьезному травмированию.