**Ответственность работодателя за понуждение к увольнению**

Статьей 77 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрены основания прекращения трудового договора. Одним из таких оснований является расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по данному основанию допускается в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением. Принуждение к увольнению работника запрещено законодательством.

Так, статьей 3 ТК РФ установлен прямой запрет дискриминации в сфере труда. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

В случае установления факта принуждения к увольнению работника работодатель может быть привлечен к административной ответственности, предусмотренной статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.